



RELAZIONE DI IMPATTO 2023

FastWay S.p.A. SB



Indice

1. INTRODUZIONE ALLA RELAZIONE DI IMPATTO	4
Lettera degli Amministratori Delegati e del Responsabile di Impatto	4
Presentazione della Relazione di Impatto	5
2. ABOUT US	8
L'identità di FastWay	8
La Governance di FastWay	9
3. IL PIANO DI GESTIONE DEL BENEFICIO COMUNE INTEGRATO DI FASTWAY	11
Introduzione al Piano di Gestione del beneficio comune Integrato	11
La Dimensione Ambientale	12
La Dimensione Sociale	17
La Dimensione di Governance	22
4. LA VALUTAZIONE D'IMPATTO ESTERNA	28
Il B Impact Assessment	28
5. LOOKING FORWARD: PROSSIMI PASSI	30
I prossimi passi dell'Azienda	31

INTRODUZIONE ALLA RELAZIONE DI IMPATTO

1. INTRODUZIONE ALLA RELAZIONE DI IMPATTO

Lettera degli Amministratori Delegati e del Responsabile di Impatto

Cari Stakeholder,

con grande piacere vi introduciamo la prima Relazione di Impatto di FastWay. Questo documento è frutto della volontà societaria di trasformare la propria forma giuridica in Società Benefit (SB) nel corso del 2023, attraverso l'inserimento delle finalità specifiche di beneficio comune nel nostro statuto. Si tratta di una serie di obiettivi che FastWay intende perseguire nel corso della tradizionale attività di impresa, insieme al normale obiettivo del perseguimento del profitto.

FastWay è impegnata ad affiancare i propri clienti nella transizione energetica, nel rispetto dei loro interessi e delle finalità di beneficio comune, e pertanto in questa Relazione di Impatto abbiamo raccontato, in maniera chiara e oggettiva i risultati che abbiamo raggiunto nel corso del 2023, fornendo anche una vista rispetto alle ambizioni future.

Confermiamo il nostro impegno nella promozione di modelli di trasporto sostenibili, grazie a soluzioni tecnologiche eque e accessibili, e continuiamo a guardare alla diversità e all'inclusione quali valori essenziali per FastWay, nonché alla correttezza e alla trasparenza come fondamento dei nostri rapporti con clienti e stakeholder.

Nel contesto della transizione energetica, ricco di complessità e opportunità, vogliamo continuare a migliorarci ed essere protagonisti e abilitatori di una vera rivoluzione green.

Buona lettura,



Paolo Esposto
Co-Founder e CEO



Carlo Mereu
Co-Founder e CEO



Serafino Marchio
Responsabile di Impatto

Presentazione della Relazione di Impatto

Nel 2023 FastWay ha adottato lo status giuridico di «Società Benefit» formalizzando, nello Statuto e nell'oggetto sociale, il proposito di perseguire, oltre agli obiettivi di profitto, anche un impatto positivo sulla società e sull'ambiente. Questo importante traguardo sancisce l'impegno di FastWay a promuovere lo sviluppo sostenibile in ogni sua attività e a contribuire in maniera sostanziale al miglioramento dell'ambiente e delle comunità in cui opera, supportando la decarbonizzazione del sistema dei trasporti terrestri.

L'adozione della forma giuridica di Società Benefit (SB) comporta la pubblicazione periodica di una relazione che misuri gli impatti dell'Organizzazione nei confronti del proprio beneficio comune. Pertanto, questo documento rappresenta la prima Relazione di Impatto pubblicata da FastWay, che ha l'ambizione di ampliare e migliorare la qualità e la comparabilità della rendicontazione delle informazioni di sostenibilità comunicate a tutti i portatori di interesse.

La presente Relazione di Impatto ha lo scopo di comunicare a tutti i portatori di interesse, quali sono:

- gli obiettivi che FastWay ha definito al fine di perseguire il proprio beneficio comune per il 2023;
- le azioni che sono state implementate per il loro raggiungimento;
- i progressi che sono stati compiuti nel periodo di riferimento;
- le ambizioni strategiche per l'anno 2024 e le azioni che intende perseguire per tali finalità;
- le risultanze della valutazione di impatto condotta attraverso lo standard esterno accreditato.

A tal fine, all'interno del capitolo 3 "Il Piano di Gestione del beneficio comune Integrato di FastWay" di questa Relazione, vengono divulgati i target 2023 e 2024 attinenti al beneficio comune dell'Azienda insieme alle misure implementate e quelle che l'Organizzazione intende attuare per il loro raggiungimento, e lo stato di avanzamento degli stessi. La normativa in materia stabilisce anche che le SB, oltre a definire e a monitorare il loro impatto rispetto al beneficio comune, debbano dotarsi di uno standard di misurazione esterno che possa valutare imparzialmente l'impatto

generato dall'Azienda. FastWay ha individuato il B Impact Assesment (BIA), quale standard esterno di valutazione, ed i risultati di tale assesment sono presentati all'interno del capitolo 4 "La Valutazione d'Impatto esterna". Infine, nel capitolo 5 "Looking forward: prossimi passi" viene fornito uno sguardo sul futuro, ponendo il focus sui prossimi passi che FastWay intende compiere nel breve e lungo periodo.

ABOUT US

2. ABOUT US

L'identità di FastWay

FastWay nasce nel 2022 con l'ambizione di diventare il primo operatore indipendente nella realizzazione e gestione di infrastrutture di ricarica ad alta potenza (Fast ed Ultra fast) per veicoli elettrici sul territorio nazionale:

LA NOSTRA VISION

Immaginiamo un'Italia dove la mobilità elettrica incontra l'innovazione e si fonde con il ritmo della vita quotidiana.

Sogniamo un Paese in cui ogni strada è un punto di connessione verso un futuro più pulito, attraverso la nostra rete di 15.000 punti di ricarica veloce.

Vediamo un'infrastruttura di ricarica così avanzata e capillare da rendere la transizione all'elettrico un diritto di ogni cittadino.

LA NOSTRA MISSION

Accelerare la decarbonizzazione e la transizione verso un futuro sostenibile è parte del nostro DNA.

Lo facciamo con orgoglio e passione italiana, attraverso lo sviluppo di una rete di ricarica diffusa Fast e Ultra-Fast.

Aspiriamo a connettere le comunità, a ridurre l'impatto ambientale e a rendere la mobilità elettrica una scelta semplice e conveniente per tutti, garantendo un servizio rapido, efficiente ed accessibile.

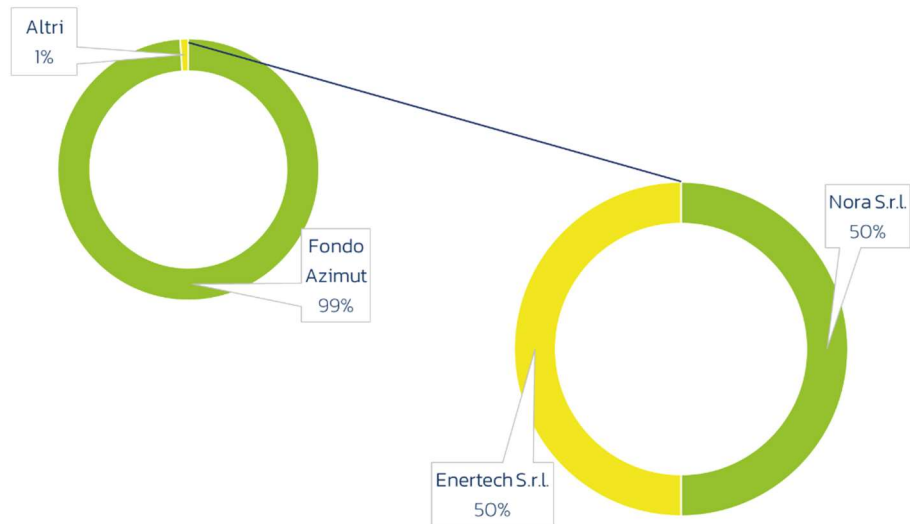


Le ambizioni dell'Organizzazione sono supportate dalla importante partecipazione alla proprietà dell'Azienda del Fondo Infrastrutture per la Crescita - ESG (Fondo IPC) gestito da Azimut Libera Impresa SGR (ALI SGR) che garantisce la solidità dell'Organizzazione. Il Fondo IPC è un Fondo di Investimento Alternativo Immobiliare Italiano, non quotato e riservato agli investitori istituzionali, che investe in infrastrutture sociali con il fine di generare una crescita positiva sull'economia, sull'ambiente e sulla società con un approccio ESG.

La Governance di FastWay

Azionariato

FastWay è partecipata al 99% dal Fondo IPC gestito da Azimut, mentre la restante parte (1%) è di proprietà della Nora S.r.l. e Enertech S.r.l., in capo ai co-fondatori della società.



Struttura di Governance

La struttura di Governance vede la presenza di un Consiglio di Amministrazione, composto da cinque consiglieri, tra cui due Amministratori Delegati, e di un Collegio Sindacale composto da cinque sindaci, di cui due supplenti. Nel corso del 2022 è stata nominata anche la Società di Revisione Mazars Italia S.p.A. Di seguito viene riportata la composizione del management di FastWay:



**IL PIANO DI GESTIONE DEL BENEFICIO
COMUNE INTEGRATO DI FASTWAY**

3. IL PIANO DI GESTIONE DEL BENEFICIO COMUNE INTEGRATO DI FASTWAY

Introduzione al Piano di Gestione del beneficio comune Integrato

Le Società Benefit sono tenute a modificare l'atto costitutivo o lo statuto inserendo il beneficio comune che la società intende perseguire. A tal proposito FastWay ha inserito nel proprio statuto le sue finalità del beneficio comune:

“la Società persegue, quale finalità di beneficio comune, la tutela e la salvaguardia dell'ambiente e della natura attraverso il miglioramento della qualità dell'aria e la riduzione dell'inquinamento acustico. La Società, utilizzando presso le proprie stazioni di ricarica un combustibile pulito come l'elettricità, prodotta da fonti rinnovabili, contribuisce in maniera significativa alla decarbonizzazione dei trasporti terrestri, con un impatto diretto sulla riduzione delle sostanze inquinanti responsabili del degrado dell'ambiente, sia locale che globale”.



Il presente capitolo oltre a fornire evidenza, in linea con la normativa, dei target, delle azioni e dello stato di avanzamento rispetto agli stessi target, impattanti il proprio beneficio comune focalizzato sulla sfera ambientale, prevede tali elementi anche con riferimento alle dimensioni sociale e di governance, mettendo in evidenza l'impegno di FastWay ad ampliare lo spettro di analisi delle proprie attività al fine di contribuire positivamente in maniera più ampia al successo sostenibile. In particolare, nei seguenti paragrafi vengono esposti i target, le performance rispetto agli indicatori per il monitoraggio degli stessi e le azioni necessarie al loro raggiungimento, relativamente alle dimensioni ambientale, sociale e di governance. Per ogni target viene indicato l'eventuale collegamento con il beneficio comune di FastWay e l'associazione diretta con i principali Goal dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. In aggiunta, oltre a valutare lo stato as-is dell'Azienda rispetto agli obiettivi 2023, i seguenti paragrafi riportano anche i target e le azioni programmate per il 2024, condividendo così con i portatori di interesse quelle che sono le principali ambizioni per il futuro di FastWay in termini di impatto sul beneficio comune.

Di seguito vengono illustrati i principali Goal dell'Agenda 2030 impattati positivamente dai target del Piano dell'Organizzazione.




La Dimensione Ambientale




AMBIZIONI STRATEGICHE FY 2023

Finalità di	Target	Performance	SDGs
Beneficio Comune	FY 2023	FY 2023	impattati
Decarbonizzazione del sistema dei trasporti terrestri, migliorare la qualità dell'aria e ridurre l'inquinamento acustico	Raggiungere 38 colonnine di ricarica installate	40 colonnine	
	Raggiungere 3,2 MW di capacità di ricarica installata complessiva	3,5 MW	
	Raggiungere +1500 litri di carburante risparmiato (stimato, benzina e gasolio)	1504 L	
	Raggiungere 22 MWh ricaricati dagli utenti	24 MWh	
	Raggiungere 6 tonnellate di emissioni di CO ₂ e evitate in base alla quantità di MWh erogati	6,3 tCO ₂ e	
	Raggiungere 4 kg di emissioni di NO ₂ evitate in base alla quantità di MWh erogati	4,3 Kg NO ₂	
	Raggiungere 2 regioni coperte dal servizio di ricarica	2 regioni	
	Raggiungere 20 Comuni coperti dal servizio di ricarica	24 comuni	


Finalità di	Target	Performance	SDGs
Beneficio Comune	FY 2023	FY 2023	impattati
Decarbonizzazione del sistema dei trasporti terrestri, migliorare la qualità dell'aria e ridurre l'inquinamento acustico	Installare colonnine in 10 comuni non ancora serviti da colonnine Fast o Ultra-Fast	14 comuni	
	Adottare energia elettrica al 70% «certificata verde» per l'alimentazione delle colonnine	100%	

FastWay attribuisce un ruolo centrale alla tutela ambientale ed è consapevole della necessità di dover contribuire alla decarbonizzazione del sistema dei trasporti terrestri, al fine di minimizzare gli impatti ambientali negativi e perseguire uno sviluppo sostenibile volto alla creazione di valore per la comunità e per il territorio in cui opera, nella piena attuazione del beneficio comune dell'Organizzazione.

Con tali finalità, nel corso del 2023 FastWay si è dedicata all'installazione di colonnine per la ricarica delle auto elettriche compiendo significativi progressi rispetto alla



40 colonnine installate



100% energia da fonti rinnovabile

propria presenza sul territorio nazionale. In particolare, nel corso del 2023 sono state installate un totale di 40 colonnine con una capacità complessiva di ricarica installata di circa 3,5 MW.

Le colonnine di ricarica sono state istallate in 24 comuni presenti nel territorio della Lombardia e del Piemonte, concentrando così gli sforzi nelle regioni che segnalano una qualità dell'aria peggiore rispetto al resto del territorio nazionale.



6 tCO₂e evitate

Grazie alla diffusione delle colonnine di ricarica, FastWay ha erogato 24 MWh agli utenti nel corso del



2023, evitando l'emissione in atmosfera di oltre 6 tonnellate di CO₂e¹. Tale risultato è stato possibile grazie al fatto che l'energia erogata dalle colonnine di ricarica risulta essere certificata come rinnovabile al 100%. L'utilizzo da parte degli utenti delle colonnine di ricarica ha anche permesso di evitare l'emissione di 4,3 Kg di No₂ ed il consumo di oltre 1500 litri di carburante².

Inoltre, risulta necessario sottolineare l'importanza attribuita da FastWay alla tutela degli aspetti ambientali anche nella conduzione delle attività operative di business.

A tal proposito, l'Azienda si è dotata di un Codice Etico, applicato a tutte le persone che a vario titolo interagiscono con l'operatività dell'Organizzazione, che tra i propri principi ne istituisce e riconosce l'importanza, impegnandosi ad applicare le migliori prassi di mercato ai fini di una gestione virtuosa delle risorse idriche, materiali ed energetiche. Tale volontà, ad esempio, ha portato la Società a dotarsi di un parco auto aziendale interamente composto da autovetture full electric.



¹La stima delle emissioni evitate è stata implementata moltiplicando l'energia effettivamente erogata dalle colonnine di ricarica FastWay con i fattori di emissione medi del trasporto stradale in Italia proposti dall'Ispra.

² La stima del carburante risparmiato è stata implementata moltiplicando l'energia effettivamente erogata dalle colonnine di ricarica FastWay con il potere calorifico della benzina e del gasolio proposto dall'Enea e ripartendo i litri tra benzina e gasolio in base alla distribuzione dell'alimentazione e del parco auto delle regioni Piemonte e Lombardia.



AMBIZIONI STRATEGICHE FY 2024

Finalità di	Target	SDGs
Beneficio Comune	FY 2024	impattati
Decarbonizzazione del sistema dei trasporti terrestri, migliorare la qualità dell'aria e ridurre l'inquinamento acustico	Incrementare il numero colonnine di ricarica installate rispetto all'anno precedente	
	Incrementare la capacità di ricarica installata complessiva rispetto all'anno precedente	
	Incrementare il quantitativo di carburante risparmiato dagli utenti rispetto all'anno precedente	
	Incrementare il quantitativo di MWh ricaricati dagli utenti rispetto all'anno precedente	
	Incrementare il quantitativo di tonnellate di CO ₂ e evitate rispetto all'anno precedente	
	Incrementare il quantitativo di tonnellate di NO ₂ evitate rispetto all'anno precedente	
	Aumentare il numero di regioni coperte dal servizio di ricarica rispetto all'anno precedente	
	Aumentare il numero di comuni coperti dal servizio di ricarica rispetto all'anno precedente	





L'industria automobilistica europea si appresta a vivere una rivoluzione senza precedenti che riguarda l'elettrificazione del sistema dei trasporti terrestri e FastWay, che mira a diventare leader in Italia nella distribuzione di energia rinnovabile per le auto elettriche, ha l'ambizione di essere protagonista di questa trasformazione verso un futuro a minore impatto ambientale.

L'impegno dell'Azienda per espandere l'infrastruttura di ricarica elettrica, e perseguire le proprie finalità per il beneficio comune, va ben oltre le attuali installazioni. L'Organizzazione guarda al futuro con ambizione e determinazione, aspirando ad implementare una rete di colonnine di ricarica che copra tutto il territorio nazionale.

Nel 2024, sono state pianificate le installazioni di nuove colonnine, con il fine di rendere la ricarica elettrica accessibile e conveniente per un numero sempre crescente di automobilisti. La visione dell'Azienda non si limita

all'installazione di nuove colonnine, ma si estende alla creazione di partnership durature con una vasta gamma di clienti. FastWay si impegna a lavorare al fianco dei Comuni, delle aziende e delle comunità per sviluppare soluzioni su misura che soddisfino le loro esigenze specifiche in materia di mobilità elettrica.

Attraverso un approccio orientato al cliente e un servizio curato in ogni suo aspetto, punta a consolidare e ampliare la base clienti, diventando il partner di fiducia per tutti coloro che abbracciano il futuro della mobilità sostenibile.

Nel corso del 2024 FastWay mira anche a educare e sensibilizzare sulle sfide ambientali e sulle soluzioni sostenibili, pianificando una serie di iniziative di comunicazione sul tema della transizione ecologica, rivolte sia ai dipendenti che alle comunità in cui opera. L'obiettivo è quello di posizionarsi come un faro di conoscenza e ispirazione, aiutando le persone e le comunità a comprendere l'importanza della transizione verso una mobilità elettrica e le azioni che possono intraprendere per contribuire a un futuro più verde.



La Dimensione Sociale



AMBIZIONI STRATEGICHE FY 2023

Finalità di Beneficio Comune	Target FY 2023	Performance FY 2023	SDGs impattati
	Raggiungere il 70% di dipendenti assunti a tempo indeterminato	100%	
	Aumentare la componente di dipendenti di sesso femminile	3 donne assunte nel 2023	
	Assumere nuove dipendenti di sesso femminile in posizioni manageriali	Nel corso del 2023 è stata assunta una manager donna	
	Garantire l'erogazione di corsi sulla salute e la sicurezza sul lavoro per i dipendenti	100% dei corsi di compliance erogati	
Decarbonizzare il sistema dei trasporti, migliorare la qualità dell'aria e ridurre l'inquinamento acustico	Installare colonnine di ricarica in almeno 2 regioni con presenza di inquinanti nell'aria oltre i limiti di legge	2 Regioni	
	Garantire il sostegno a tutti i dipendenti dell'Azienda attraverso la previsione di specifici benefit (buoni pasto, assicurazione infortuni extraprofessionali, ecc.)	100% dipendenti impattati	

Con riferimento all'apporto dell'Azienda rispetto alle tematiche appartenenti alla dimensione sociale, nel corso del 2023 FastWay si è impegnata per garantire l'installazione di colonnine in aree nazionali con un livello di inquinanti nell'aria oltre i limiti di legge, contribuendo al miglioramento della salubrità dell'aria e, indirettamente, alla salute delle comunità circostanti.

A tal proposito, si specifica che la Società si impegna a garantire il benessere di tutte le persone che lavorano nell'Azienda o che collaborano con essa, e a migliorare le condizioni della comunità in cui opera,

svolgendo un ruolo attivo nella divulgazione dei principi riguardanti la salute e la sicurezza sul lavoro e la tutela delle diversità.

L'Azienda si impegna ad assumere sempre maggiori responsabilità nella salvaguardia dei diritti umani e dei lavoratori, sia nell'interesse delle persone che collaborano con la Società che di quelle facenti parte della comunità in cui opera. Il Codice Etico della società definisce quelli che sono gli standard societari in materia di tutela protezione dei diritti umani e ribadisce le regole di condotta da rispettare nei rapporti con tutti gli stakeholder con cui l'Azienda interagisce. In particolare, l'Organizzazione presta una particolare attenzione verso la tutela dei diritti di tutti coloro che sono ricompresi all'interno della propria catena del valore, e che appartengono a specifiche categorie quali, ad esempio: lavoratori propri, donne, bambini, migranti, lavoratori esterni, comunità locali, fornitori e partner, clienti, persone con disabilità, persone vittime di qualsiasi forma di discriminazione e violenza. FastWay considera fondamentale incentivare e sviluppare una cultura d'impresa fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità in tutte le sue forme e manifestazioni, a tutti i livelli aziendali.

Gestire le diversità in modo inclusivo non solo consente di creare valore sociale condiviso, ma fornisce anche un vantaggio competitivo e intensifica l'engagement e il commitment delle persone rispetto agli obiettivi Aziendali.

Gli obiettivi attinenti alla dimensione sociale di FastWay evidenziano l'impegno dell'Organizzazione nel garantire un luogo di lavoro sicuro ed inclusivo. In particolare, è importante sottolineare come tutti i dipendenti e le dipendenti siano stati assunti con un contratto a tempo indeterminato, abbiano ricevuto formazione in materia di salute e sicurezza sul posto di lavoro ed abbiano accesso a servizi di welfare aziendale che comprendono: buoni pasto, assicurazione infortuni extra professionali, upgrade della polizza sanitaria e rimborso dei mezzi pubblici. Quest'ultimo benefit riservato ai colleghi domiciliati all'esterno del centro urbano di Milano.

Inoltre, con l'obiettivo di raggiungere nel tempo una adeguata parità di genere nella



forza lavoro dell'Azienda, nel corso del 2023 sono state assunte tre donne - di cui una in posizione manageriale - raggiungendo una quota di dipendenti donna pari al 23% del totale della forza lavoro.



AMBIZIONI STRATEGICHE FY 2024

Finalità di Beneficio Comune	Target FY 2024	SDGs impattati
	Garantire una quota di dipendenti assunti a tempo indeterminato $\geq 70\%$	
	Aumentare il numero di dipendenti donna rispetto all'anno precedente	
	Mantenere almeno una dipendente donna in posizioni manageriali	
	Garantire l'erogazione di corsi sulla salute e la sicurezza sul lavoro per i dipendenti	
Decarbonizzare il sistema dei trasporti, migliorare la qualità dell'aria e ridurre l'inquinamento acustico	Aumentare il numero di regioni con presenza di sostanze inquinanti nell'aria oltre i limiti di legge in cui sono presenti colonnine FastWay	
	Continuare a garantire il sostegno a tutti i dipendenti dell'Azienda attraverso la previsione di specifici benefit (es. buoni pasto, assicurazione infortuni extraprofessionali, ecc.)	

Nel corso del 2024, FastWay proseguirà il proprio impegno volto alla promozione di un ambiente di lavoro equo e accessibile per tutti. Verrà perseguita l'ambizione di aumentare la presenza delle donne nel team, offrendo opportunità di crescita e sviluppo professionale a talenti di tutti i generi.

Inoltre, FastWay intende espandere la sua presenza nelle regioni con bassa qualità dell'aria, lavorando per offrire soluzioni di ricarica accessibili ed efficienti in aree con scarsa qualità dell'aria. L'Organizzazione è consapevole del ruolo cruciale che la mobilità elettrica può svolgere nel miglioramento della qualità dell'aria e delle condizioni di salute delle comunità in cui opera, impegnandosi a sostenere le comunità del Paese maggiormente colpite da tale fenomeno per affrontare questa sfida.

Allo stesso tempo, l'Azienda mira a mantenere i risultati registrati in materia di stabilità contrattuale e di welfare aziendale, riconoscendo l'importanza di garantire condizioni di lavoro sicure e soddisfacenti per i dipendenti, con la volontà di continuare ad investire nella loro formazione e nel loro benessere.

La Dimensione di Governance



AMBIZIONI STRATEGICHE FY 2023

Finalità di	Target	Performance	SDGs
Beneficio Comune	FY 2023	FY 2023	impattati
	Collegare il sistema di incentivazione e di retribuzione del 100% dei dipendenti a obiettivi ESG	100% di dipendenti con obiettivi collegati all'installazione di colonnine di ricarica	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
Decarbonizzare il sistema dei trasporti, migliorare la qualità dell'aria e ridurre l'inquinamento acustico	Redigere il Codice Etico dell'azienda	Redatto Codice Etico, approvato dal CdA	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
	Adottare un codice di condotta dei fornitori dell'azienda	Redatto Codice Etico, approvato dal CdA, applicabile anche ai fornitori	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
	Per tutte le imprese installatrici prendere in considerazione i requisiti relativi alle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro	100% di imprese installatrici per le quali è stata considerata una check-list in ambito SSL	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA
Decarbonizzare il sistema dei trasporti, migliorare la qualità dell'aria e ridurre l'inquinamento acustico	Introduzione di requisiti ambientali nei contratti del 30% dei fornitori core dell'azienda	38% dei fornitori core ha sottoscritto il Patto Etico e di Integrità	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

FastWay riconosce nella qualità della Governance un valore fondante dell'identità aziendale, in quanto supporta la Società nella guida di un business responsabile e nella gestione delle relazioni con gli stakeholder in maniera trasparente. L'osservanza delle normative, delle politiche e dei codici di condotta interni ed esterni, il rispetto delle regole e la più rigorosa correttezza sono elementi di rilevanza strategica per l'Organizzazione, e costituiscono le basi per prevenire una qualsiasi situazione di conflitto che può crearsi tra interessi aziendali e personali. Al fine di definire con chiarezza i valori e le regole di comportamento nell'espletamento delle attività professionali, nel 2023 FastWay ha definito il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/01, che ha come allegato il Codice Etico aziendale il quale è rivolto agli amministratori, agli organi di controllo, al management, a tutti i dipendenti e a coloro che

operano, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, per perseguire gli obiettivi dell'Organizzazione.

Nel corso del periodo è stato anche definito e sottoposto ai principali fornitori dell'Azienda il Patto Etico e di Integrità, al fine di sancire e sottoscrivere i principi che questi ultimi devono adottare nella conduzione dell'attività di business. Tali documenti, inducendo i destinatari all'adozione di principi e pratiche virtuose in ambito ambientale, permettono altresì all'Azienda di impattare positivamente sulle proprie finalità di beneficio comune.

Con particolare riferimento alla catena di fornitura, tutte le imprese di progettazione ed installazione delle stazioni di ricarica elettrica sono state valutate rispetto a requisiti di salute e sicurezza sul lavoro e circa il 38% dei fornitori "core", ovvero i fornitori principali delle funzioni Ingegneria e IT, hanno sottoscritto il Patto Etico e di Integrità che definisce un insieme di impegni in materia sociale ed ambientale che i fornitori devono rispettare.



Infine, con riferimento al sistema di incentivazione e retribuzione dei dipendenti, FastWay si è impegnata a garantire il collegamento della retribuzione del 100% dei propri dipendenti a obiettivi relativi alla sfera ambientale e, in particolare, collegati alle performance sull'installazione di colonnine di ricarica della auto elettriche.



AMBIZIONI STRATEGICHE FY 2024

Finalità di Beneficio Comune	Target FY 2024	SDGs impattati
Decarbonizzare il sistema dei trasporti, migliorare la qualità dell'aria e ridurre l'inquinamento acustico	Garantire il collegamento del sistema di incentivazione e di retribuzione del 100% dei dipendenti a obiettivi ESG	
	Aggiornare il Codice Etico dell'azienda con frequenza almeno biennale	
	Definire iniziative di sensibilizzazione dei dipendenti rispetto ai principi contenuti nel Codice Etico aziendale	
	Aggiornare il Patto Etico e di Integrità con frequenza almeno biennale	
	Continuare a prendere in considerazione i requisiti relativi alle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro per il 100% delle imprese installatrici (opere civili ed opere elettriche)	
Decarbonizzare il sistema dei trasporti, migliorare la qualità dell'aria e ridurre l'inquinamento acustico	Aumentare rispetto all'anno precedente la quota di fornitori core che hanno sottoscritto il Patto Etico e di Integrità	

Con riferimento al 2024, l'Azienda si impegna a rafforzare ulteriormente la cultura dell'etica e a promuovere la responsabilità sociale d'impresa in ogni aspetto delle proprie operazioni. Un obiettivo chiave sarà la definizione della frequenza e del processo di aggiornamento dei documenti che regolano gli impegni dei dipendenti e dei fornitori (Codice Etico aziendale e Patto Etico e di Integrità), al fine di garantire che gli

standard di conduzione etica dell'attività di impresa siano chiaramente definiti e rispettati in tutte le operazioni aziendali.

Parallelamente, l'Organizzazione mira a garantire che il 100% delle imprese di progettazione ed installazione continui ad essere selezionato secondo requisiti relativi alla salute e sicurezza sul lavoro, e a incrementare la quota di fornitori "core" (esclusi i distributori di rete) a cui sottoporre il Patto Etico e di Integrità. Questo impegno riflette la sua determinazione nel collaborare esclusivamente con partner commerciali che condividono i propri valori etici e si impegnano a operare secondo gli standard più elevati di condotta aziendale.

Inoltre, FastWay si concentrerà sull'implementazione di iniziative volte a sensibilizzare i dipendenti riguardo ai contenuti del Codice Etico aziendale, definendo programmi di formazione e comunicazione interna, al fine di promuovere una maggiore consapevolezza e comprensione delle norme etiche e comportamentali all'interno dell'Organizzazione e incoraggiare, in questo modo, una cultura aziendale basata sull'integrità e sull'etica professionale. In aggiunta, continuerà a garantire al 100% dei dipendenti un sistema di remunerazione e retribuzione a impatto positivo sulla dimensione ambientale, basato sull'evoluzione della rete di ricarica di FastWay.

Con un impegno costante verso la trasparenza, l'etica e l'integrità, l'Azienda si pone come un modello di eccellenza nell'ambito della responsabilità sociale d'impresa, lavorando attivamente per creare un ambiente di lavoro e di business che sia etico, equo e sostenibile per tutti gli stakeholder coinvolti.

LA VALUTAZIONE DI IMPATTO ESTERNA

4. LA VALUTAZIONE D'IMPATTO ESTERNA

Il B Impact Assessment

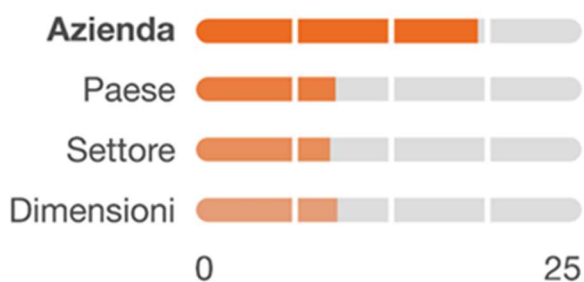
La legge n.208 del 28/12/2015 (Legge di stabilità 2016) Art. 1, Commi 376–384 relativa alle Società Benefit prevede che tali organizzazioni debbano dotarsi di uno standard di misurazione esterno in grado di valutare in modo imparziale gli impatti prodotti dall'impresa. FastWay ha identificato il B Impact Assessment (BIA) quale standard di valutazione esterno, e quella riportata di seguito rappresenta la prima valutazione di impatto esterna a cui si sottopone l'Organizzazione con l'ambizione di migliorare il proprio punteggio di sostenibilità complessivo e dimensionale anno dopo anno. Il B Impact Assessment, creato dall'Organizzazione no profit B Lab, viene impiegato dalle principali Società Benefit italiane per misurare, migliorare e rendicontare tutti i propri effetti economici, ambientali e sociali, e costituisce il principale strumento di valutazione esterno adottato su scala nazionale e internazionale.

La valutazione del BIA è divisa in sei "Aree di Impatto": Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente, Clienti e Trasparenza³. Per ognuna di queste aree di impatto viene proposto un questionario di autovalutazione alla fine del quale viene associato un punteggio. La somma dei punteggi di ogni singola area rappresenta il "B Impact Score", che quantifica le performance dell'Organizzazione in un range da 0 a 200. I principali risultati della valutazione esterna implementata attraverso il B Impact Assessment sono stati quindi confrontati con la media proposta dal BIA per: le imprese presenti in Italia, "Paese"; le imprese dello stesso settore dell'Azienda, "Settore"; e le imprese con dimensioni simili a quelle di FastWay, "Dimensioni". Di seguito, oltre a fornire evidenza del punteggio generale, vengono riportati anche i risultati relativi ad ogni "Area di Impatto".



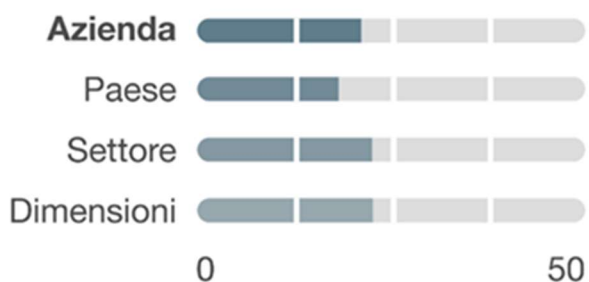
³ Tale dimensione non concorre alla definizione dello score finale nell'ambito del B Impact Assessment.

Governance



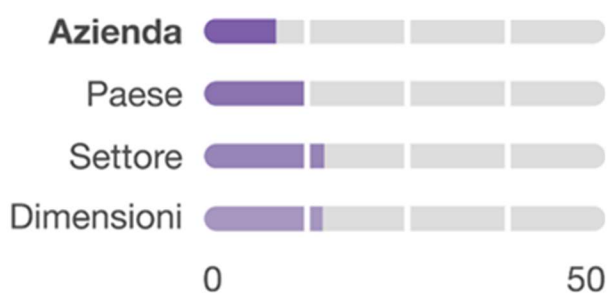
Score
dimensione
18,1

Lavoratori



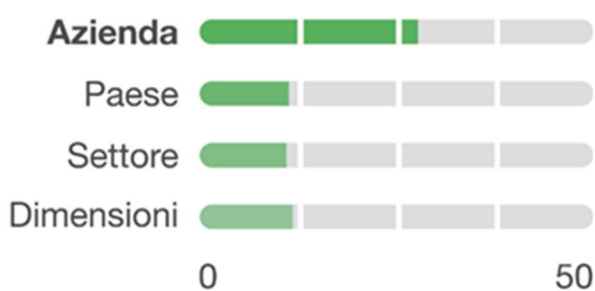
Score
dimensione
21,0

Comunità



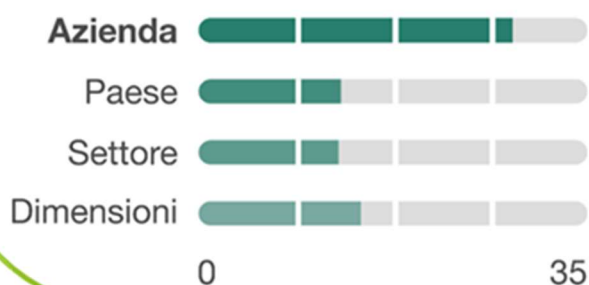
Score
dimensione
8,8

Ambiente



Score
dimensione
27,5

Clienti



Score
dimensione
28,0

**LOOKING FORWARD:
PROSSIMI PASSI**

5. LOOKING FORWARD: PROSSIMI PASSI

I prossimi passi dell'Azienda

Guardando avanti, l'Azienda si impegna a perseguire un percorso di crescita e successo continuo al servizio della transizione energetica. Con una visione ambiziosa e orientata al futuro, FastWay intende espandere il business in nuovi territori, contribuendo così alla promozione della mobilità sostenibile.

Attraverso strategie di espansione mirate e partnership strategiche, l'Organizzazione ha l'ambizione di diventare un punto di riferimento nel settore, offrendo soluzioni di ricarica innovative e affidabili per soddisfare le crescenti esigenze dei clienti. A tale proposito sono stati definiti degli ambiziosi target al 2033 che prevedono l'installazione di oltre 6000 colonnine di ricarica Fast ed Ultra fast.

Inoltre, FastWay si impegnerà a migliorare costantemente la qualità e la confrontabilità delle informazioni di sostenibilità divulgate attraverso la Relazione di Impatto, con l'ambizione di giungere alla pubblicazione del proprio Bilancio di Sostenibilità, integrato con le informazioni richieste dalla normativa sulle società Benefit. Verrà così ulteriormente strutturato il sistema di rendicontazione di sostenibilità di FastWay, utile ad analizzare e a comunicare dati significativi sulle proprie attività e sulle relative implicazioni ambientali, sociali e di governance. Il fine è quello di garantire trasparenza e chiarezza nelle comunicazioni, consentendo agli stakeholder di valutare in modo completo e accurato l'impatto e le performance aziendali.

Infine, l'Organizzazione metterà in campo i propri sforzi con lo scopo di migliorare la valutazione ricevuta attraverso il B Impact assesment, in un'ottica di continuous improvement, agendo per l'incremento della sostenibilità delle proprie pratiche di business con il fine di ridurre l'impatto ambientale dell'Azienda, promuovere il benessere delle proprie persone e delle comunità in cui opera, e garantire una gestione etica e responsabile delle attività.

Attraverso un commitment continuo verso l'innovazione e l'eccellenza operativa, FastWay aspira a raggiungere risultati sempre più significativi e

tangibili puntando al successo sostenibile. L'Azienda guarda con determinazione e dedizione al futuro pronta ad affrontare le sfide e a cogliere tutte le opportunità offerte dalla transizione energetica.

